

The background of the page is a high-angle, aerial photograph of a serene landscape. A calm lake is nestled in a valley, surrounded by dense evergreen forests. The sun is low on the horizon in the upper left, casting a warm, golden glow across the scene and creating a long, bright reflection on the water's surface. The foreground shows a mix of green grass and patches of brownish-yellow earth. A decorative graphic element, consisting of a blue and green wavy line, separates the photograph from the white text area at the bottom.

Code of Conduct der LOGEX Gruppe (CoC)



Inhalt

Anwendungsbereich	3
1. Über LOGEX	3
2. Werte und Leitlinien	4
3. Wirkungsfelder der LOGEX Gruppe	4
4. Ethisches Verhalten und Compliance	6
5. Interessenskonflikte	6
6. Umweltverantwortung und Ressourcenschonung	7
7. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen.	7
8. Spezifische Anforderungen für unsere Branche und wesentliche Themen.	8
9. Meldung von Verstößen und Schutz von Hinweisgebern . . .	9
10. Betrug und unlauteres Verhalten	9
11. Geldwäsche	9
12. Erwartungen an Führungskräfte und Mitarbeitende	9
13. Gemeinsame Verantwortung und Erwartung an Geschäftspartner	10
14. Kontinuierliche Verbesserung, Schulungen und Anpassungen.	11
15. Schlusswort und Verpflichtungserklärung	11

Gültig für: gesamte LOGEX-Gruppe

Hierzu gehören:

- LOGEX System GmbH für Entsorgungslösungen Verwaltungsgesellschaft
- LOGEX GmbH & Co. KG
- LOGEX Holding GmbH
- LOGEX SYSTEM GmbH
- LOGEX SYSTEM International GmbH
- LBR Braunsbedra GmbH
- LOGEX Immobilienverwaltung GmbH

Anwendungsbereich

Mit dem vorliegenden Code of Conduct für die LOGEX Gruppe rufen wir explizit all unsere Mitarbeitenden, Führungskräfte, interne Stakeholder sowie externen Stakeholdern wie Entsorger, Geschäftspartner, Lieferanten und Dienstleister auf, uns bei der Gestaltung einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Wertschöpfungs- und Lieferkette zu unterstützen. Die höchsten Ansprüche stellen wir dabei an uns selbst. Jedoch benötigen wir die Mithilfe unserer Geschäftspartner. Aus diesem Grund haben wir Nachhaltigkeitsanforderungen aufgestellt, deren Akzeptanz, Umsetzung oder Verbesserung wir von uns selbst und von unseren Geschäftspartnern erwarten.

Die im Code of Conduct enthaltenen Nachhaltigkeitsanforderungen gelten für alle internen und externen Prozesse sowie Geschäftsbeziehungen zwischen der LOGEX Gruppe (mit all ihren Unternehmen) und ihren Geschäftspartnern. Die LOGEX Gruppe fordert ihre Geschäftspartner zudem auf, sich in angemessener Form für die Einhaltung der aufgeführten Anforderungen auch durch deren Geschäftspartner und entlang der Lieferkette einzusetzen. Der Kodex ist auf der LOGEX-Homepage abrufbar.

1. Über LOGEX

Die LOGEX Gruppe wurde 1993 von sieben bayerischen Unternehmern gegründet und ist heute die größte Mittelstandskooperation in der deutschen Entsorgungswirtschaft. Dieses Netzwerk mit festen Entsorgungspartnern, welches hunderte von Betriebsstandorten mit rund 3.000 Fahrzeugen und etwa 7.500 Mitarbeitenden innehat, ist ein zentraler Akteur in der Kreislaufwirtschaft. Die Systemzentrale, die LOGEX SYSTEM GmbH mit Sitz in Ingolstadt greift auf dieses Netzwerk direkt zu.

LOGEX SYSTEM GmbH

Joseph-Baader-Straße 8
85053 Ingolstadt



+49 841 966 03-0



+49 (0) 841/966 03-79



info(@)logex.de

Diese wird vertreten durch die Geschäftsführung:

- Dipl.-Ing. Steffen Mayer
- Dipl.-Ing. Michael Hörtkorn
- Lukas Fast

Unsere Mission lautet:

„Wir sind Multiplikator einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft und unterstützen die Nachhaltigkeitstransformation unserer Kunden und Partner.“

Dieser Code of Conduct ist das Leitdokument für Compliance, Nachhaltigkeit sowie für die strategische Ausrichtung und Umsetzung der oben genannten Mission der LOGEX Gruppe.

2. Werte und Leitlinien

Die LOGEX setzt auf den Mehrwert durch Kooperation und besetzt mit der Bündelung familiengeführter, mittelständischer Unternehmen eine einzigartige Stellung in der Entsorgungswirtschaft.

Unsere Handlungen und Entscheidungen werden durch unsere vier zentralen Wertepaare geleitet:



- **Service & Kompetenz:**

Wir bieten erstklassigen Service und entwickeln unsere Fachkompetenzen kontinuierlich weiter, um den höchsten Standards gerecht zu werden.



- **Respekt & Fairness:**

Wir behandeln alle Menschen mit Respekt und pflegen faire Geschäftsbeziehungen, basierend auf Integrität und Vertrauen.



- **Teamarbeit & Begeisterung:**

Wir fördern eine Kultur der Zusammenarbeit und des gemeinsamen Erfolgs, in der jeder Beitrag wertgeschätzt wird.



- **Umweltbewusstsein & Innovation:**

Nachhaltigkeit und Innovationsgeist prägen unser Handeln. Wir setzen uns aktiv für den Umweltschutz und die Entwicklung zukunftsweisender Lösungen ein.

3. Wirkungsfelder der LOGEX Gruppe

Die LOGEX Gruppe orientiert sich an den eigens entwickelten spezifischen Wirkungsfeldern, um die strategischen ESG-Ziele und Nachhaltigkeitsaspekte systematisch zu verankern:

Wirkungsfeld Gesellschaft

- **Wir sind Experten-Hub und Standardgeber für Ressourcenmanagement und Stoffkreisläufe.**

Themen: Wissensvermittlung, Beratungsfunktion, Bildung für nachhaltige Entwicklung, Vorbildfunktion und Ratgeber, Aufklärung, Standards entwickeln

- **Wir vertreten die mittelständischen Unternehmen in der Kreislaufwirtschaft.**

Themen: Sprachrohr der mittelständischen Entsorgungsunternehmen, Lobby- und Verbandsarbeit, Mitwirkung in politischen und gesellschaftlichen Diskursen, regionale Wertschöpfung stärken

- **Wir leisten einen Beitrag zum Klimaschutz durch die Umsetzung der Kreislaufwirtschaft.**

Themen: Reduzierung von THG-Emissionen bei Entsorgungsprozessen in Logistik und Anlageneinsatz, Schonung von Rohstoffen, Ersatz von Primär- durch Sekundärrohstoffe, Verbindung schaffen zwischen Klima- und Ressourcenmanagement, Klimabilanzierung für Kundenprojekte oder Partnerbetriebe

- **Wir fördern Transparenz, Sicherheit und Compliance in der Kreislaufwirtschaft.**

Themen: Entsorgungssicherheit, Transparenz über Entsorgungs- und Verwertungsprozesse, Sicherstellung Compliance

Wirkungsfeld Kunde

- **Wir bieten innovative und ganzheitliche Kreislaufwirtschaftskonzepte.**
Themen: Entsorgungskonzepte und Entsorgungslogistik, Ressourcenmanagement, Konzepte zur Kreislaufwirtschaft, Schließen von Stoffkreisläufen
- **Wir unterstützen die Abfallvermeidung und die Steigerung von Recyclingquoten im Stoffstrom.**
Themen: Stoffströme ganzheitlich betrachten, Stoffströme in hochverwertende Anlagen dirigieren, Förderung Stoffstrom 4.0 durch digitale Lösungen
- **Wir erzielen höchste Dienstleistungsqualität und Kundenzufriedenheit.**
Themen: Kundenzufriedenheit, Qualität der Dienstleistung (Flexibilität, Zuverlässigkeit), Kunden bewerten uns mit Bestnoten
- **Wie unterstützen die Nachhaltigkeitsstrategien unserer Kunden durch Reporting, Beratung und Umsetzung.**
Themen: Gezieltes Anknüpfen an Nachhaltigkeitsziele unserer Kunden im Bereich Kreislauf- und Ressourcenwirtschaft, Entsorgungs-Knowhow im Produktdesign

Wirkungsfeld Partner

- **Wir unterstützen unsere Partner bei der digitalen und nachhaltigen Transformation.**
Themen: Vorreiterrolle einnehmen, Vernetzung ermöglichen, Bereitstellung digitaler In-frastrukturen, Beratung, Wissenstransfer, Schulungsangebote
- **Wir bringen Entsorgungspartner und Kundenerwartungen zusammen und sorgen für Wissenstransfer im Netzwerk.**
Themen: Gezieltes Anknüpfen an Nachhaltigkeitsziele der Kunden im Bereich Abfall, Kreislauf- und Ressourcenwirtschaft, Aufzeigen der Kundenerwartungen, Ableitung von Handlungsempfehlungen für Kunden und Entsorger
- **Wir etablieren einen LOGEX-Nachhaltigkeitsstandard.**
Themen: Kriterien und Reportingsysteme inkl. relevanter Kennzahlen, Treibhausgasbilanzierung, Auditierung Kriterienumsetzung, Möglichkeit Benchmark
- **Wir unterstützen unsere Partner bei der zukunftsorientierten Personalentwicklung.**
Themen: Weiterbildungsangebote vor allem zu Zukunftsthemen, Sicherung von Fach- und Arbeitskräften, Imagekampagnen, Mitarbeitergewinnung und Beratung

Wirkungsfeld Mitarbeitende

- **Wir fördern und führen den Dialog mit unseren Mitarbeitenden zur Weiterentwicklung der Organisation.**
Themen: Mitgestaltung der Mitarbeitenden fördern und für die Weiterentwicklung von LOGEX nutzen, interne Kommunikation durch offene Unternehmenskultur und gemeinsamen Dialog begünstigen
- **Wir bieten zukunftsorientierte Weiterbildungen und fördern die persönliche Entwicklung.**
Themen: Weiterbildungsangebote vor allem zu Zukunftsthemen, Perspektiven für die persönliche Entwicklung, Karrieremöglichkeiten für Mitarbeitende, eigene Fachkräfteaus- und -weiterbildung

- **Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden durch modernste Infrastruktur und digitalisierte Prozesse.**
Themen: Attraktive und moderne Arbeitsplätze durch entsprechende Infrastruktur, IT-Ausstattung und Nutzung digitaler Prozesse, Schulung und Training in Digitalen Fähigkeiten
- **Wir ermöglichen flexiblen Arbeitsmodelle und individuelle Ausgestaltung.**
Themen: Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Berücksichtigung von individuellen Bedürfnissen

4. Ethisches Verhalten und Compliance

LOGEX verpflichtet sich zu einem Höchstmaß an Integrität und rechtlicher Compliance. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind angehalten, die geltenden nationalen und internationalen Gesetze sowie internen Richtlinien zu jeder Zeit einzuhalten.



- **Korruptionsbekämpfung:**

Wir dulden keine Form von Korruption, Bestechung oder unlauteren Geschäftspraktiken. Geschenke und Einladungen dürfen nur in angemessenem Rahmen angenommen werden und dürfen keine Geschäftsentscheidungen beeinflussen.



- **Fairer Wettbewerb:**

LOGEX tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Absprachen oder Handlungen, die den Wettbewerb verzerren, sind strengstens untersagt.



- **Interessenkonflikte und Insiderhandel:**

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden und vertrauliche Informationen nicht zum eigenen Vorteil zu nutzen.



- **Datenschutz und Vertraulichkeit:**

Der Schutz vertraulicher Informationen und personenbezogener Daten hat bei LOGEX oberste Priorität. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Datenschutzgesetze und internen Richtlinien zum Schutz von Informationen einzuhalten. Mitarbeitende müssen sicherstellen, dass Daten sicher verarbeitet werden und die IT-Sicherheit stets gewährleistet ist.

5. Interessenkonflikte

Wir handeln stets im besten Interesse unseres Unternehmens und treffen Entscheidungen objektiv und transparent. Persönliche Interessen, private Beziehungen oder Nebentätigkeiten dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen. Mögliche Interessenkonflikte sind frühzeitig der Führungskraft offenzulegen, um gemeinsam eine faire Lösung zu finden.



6. Umweltverantwortung und Ressourcenschonung

Umweltschutz ist ein zentraler Bestandteil der LOGEX Strategie. Wir setzen uns aktiv für den Schutz der Umwelt ein und fördern durch unser Geschäftsmodell und unsere Prozesse eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft.



- **Klimaschutz und Energieeffizienz:**

Wir engagieren uns für die Reduktion von Treibhausgasemissionen und die Steigerung der Energieeffizienz in all unseren Prozessen.

Die Nutzung erneuerbarer Energien und die Reduzierung unseres Energieverbrauchs sind zentrale Elemente unserer Umweltstrategie.

- LOGEX strebt nach kontinuierlicher Verbesserung der Energieeffizienz in allen betrieblichen Prozessen.
- Wir fördern den Einsatz erneuerbarer Energien.
- LOGEX engagiert sich für die nachhaltige Nutzung und den Schutz natürlicher Ressourcen.

- **Abfallmanagement und Recycling:**

LOGEX fördert die Wiederverwertung von Materialien und die Reduzierung von Abfällen. Wir setzen auf innovative Recyclingtechnologien und engagieren uns für die Schaffung geschlossener Stoffkreisläufe.

- **Nachhaltige Beschaffung:**

Unsere Beschaffungspolitik berücksichtigt ökologische und soziale Kriterien. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Partnerunternehmen die Einhaltung hoher Umwelt- und Sozialstandards und prüfen regelmäßig die Einhaltung dieser Vorgaben.

7. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

LOGEX bekennt sich zu den international anerkannten Menschenrechten und verpflichtet sich, faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Wir fördern Chancengleichheit, Diversität und den Schutz der Rechte aller Mitarbeitenden.

- **Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:**

Kinderarbeit ist strikt verboten. LOGEX hält sich an alle gesetzlichen Vorschriften zum Schutz junger Arbeitnehmer, insbesondere zur Vermeidung von Nachtarbeit und Überstunden.

- **Löhne und Sozialleistungen:**

LOGEX setzt sich für die Zahlung fairer Löhne ein und bietet Sozialleistungen im Einklang mit den geltenden Gesetzen an.

- **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:**

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden stehen an erster Stelle. LOGEX sorgt für ein sicheres Arbeitsumfeld und fördert Maßnahmen zur Unfallverhütung und Gesundheitsförderung. Wir befolgen alle gesetzlichen Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und verpflichten uns, kontinuierlich die Sicherheit unserer Arbeitsplätze zu verbessern.

- **Notfallvorsorge:** LOGEX verfügt über Notfallpläne, die regelmäßig aktualisiert und den Mitarbeitenden durch Schulungen nähergebracht werden.

- **Stör- und Unfallmanagement:** Ein systematisches Stör- und Unfallmanagement sorgt dafür, dass Risiken minimiert und Sicherheitsmaßnahmen kontinuierlich verbessert werden.
- **Brandschutz:** LOGEX implementiert umfassende Brandschutzmaßnahmen, die regelmäßige Schulungen und Übungen umfassen.
- **Arbeitszeit:**
LOGEX respektiert gesetzliche Regelungen zu Arbeitszeiten und Pausen.
- **Moderne Sklaverei und Zwangsarbeit:**
Jede Form von Zwangsarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel wird strikt abgelehnt.
- **Vereinigungsfreiheit:**
LOGEX respektiert die Vereinigungsfreiheit.
- **Anti-Diskriminierung und Belästigung:**
Diskriminierung, Mobbing und Belästigung werden nicht toleriert.
- **Weiterbildung und Entwicklung:**
LOGEX investiert in die kontinuierliche Weiterbildung seiner Mitarbeitenden, auch im Rahmen einer eigenen Akademie und E-Learning Angeboten. Wir bieten Schulungen zu relevanten Themen, einschließlich Nachhaltigkeit, Digitalisierung, Cybersicherheit, Cyberhygiene und Arbeitssicherheit.
- **Faire und attraktive Arbeitsbedingungen:**
Die LOGEX bietet den Mitarbeitenden zahlreiche Zusatzleistungen an. Hierzu gehören u.a. flexible und angemessene Arbeitszeiten, Unterstützung der Mitarbeiterfitness, Vorteilsprogramme und akkurate Zeiterfassung. Moderne ergonomisch eingerichtete Arbeitsplätze und freie Mitarbeitergetränke gehören zu unseren Standards dazu.

8. Spezifische Anforderungen für unsere Branche und wesentliche Themen

LOGEX agiert in einem dynamischen Marktumfeld, das von regulatorischen Anforderungen, technologischen Veränderungen und wachsender gesellschaftlicher Erwartung geprägt ist. Wir integrieren spezifische Anforderungen unserer Branche, wie z. B. die Vorgaben des Green Deal, den Klimaschutz und die Kreislaufwirtschaft, in all unsere Geschäftsprozesse.

- **Compliance mit branchenspezifischen Regelungen:**
LOGEX hält sich an alle relevanten Umweltvorschriften, Recyclingquoten und Nachhaltigkeitsrichtlinien.
- **Engagement in der Kreislaufwirtschaft:**
Als Netzwerk und Multiplikator der Kreislaufwirtschaft fördern wir innovative Entsorgungs- und Recyclinglösungen und tragen zur Transformation hin zu einer zirkulären Wirtschaft bei.
- **Transparenz und ESG-Reporting:**
LOGEX verpflichtet sich zu einer transparenten Berichterstattung über die Nachhaltigkeitsleistungen des Unternehmens und des LOGEX-Netzwerks. Unser ESG-Reporting wird zunehmend integraler Bestandteil unserer Kommunikation mit Stakeholdern.

9. Meldung von Verstößen und Schutz von Hinweisgebern

LOGEX bietet ein vertrauliches Hinweisgebersystem, um Verstöße gegen diesen Code of Conduct zu melden. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt und Hinweisgeber sind vor jeglicher Form von Repressalien geschützt.

10. Betrug und unlauteres Verhalten

Wir tolerieren keinerlei Form von Betrug, Täuschung oder Manipulation – weder intern noch gegenüber Geschäftspartnern oder Behörden. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, ehrlich, korrekt und nachvollziehbar zu handeln. Wer Unregelmäßigkeiten bemerkt, meldet diese unverzüglich über die vorgesehenen Hinweiswege.

11. Geldwäsche

Wir setzen uns aktiv gegen Geldwäsche und jede Form illegaler Finanzströme ein. Zahlungen und Geschäftsbeziehungen werden nur mit seriösen, überprüften Geschäftspartnern eingegangen. Verdächtige Transaktionen oder Auffälligkeiten sind umgehend der Führungskraft oder den zuständigen Behörden zu melden.

12. Erwartungen an Führungskräfte und Mitarbeitende

LOGEX erwartet von allen Mitarbeitenden und Führungskräften, dass sie die im Code of Conduct festgelegten Grundsätze nicht nur verstehen, sondern aktiv umsetzen und in ihrem täglichen Handeln leben. Unsere Werte und Richtlinien sind nicht nur Vorgaben, sondern Grundlage für den Erfolg und die Integrität unseres Unternehmens.

Erwartungen an Führungskräfte:

- **Vorbildfunktion:**

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, als Vorbilder zu agieren. Sie sind verpflichtet, die im Code of Conduct verankerten Prinzipien selbst vorbildlich einzuhalten und die Erwartungen klar zu kommunizieren. LOGEX sieht die Vorbildfunktion von Vorgesetzten und fördert deren Führungsqualitäten in einem speziellen Trainingsprogramm.



- **Förderung einer Compliance-Kultur:**

Führungskräfte sollen eine Arbeitsumgebung schaffen, in der ethisches Verhalten, Offenheit und die Einhaltung von Vorschriften selbstverständlich sind. Sie fördern eine Kultur, in der Fragen zu Compliance-Themen und das Ansprechen von Bedenken aktiv unterstützt werden.

- **Unterstützung und Anleitung:**

Führungskräfte sind dafür verantwortlich, ihre Mitarbeitenden bei der Umsetzung der CoC-Richtlinien zu unterstützen. Sie müssen sicherstellen, dass ihre Teams über die notwendigen Informationen und Schulungen verfügen, um die Standards einzuhalten. Gleichzeitig sorgt LOGEX durch entsprechende langfristig angelegte Seminarprogramme für Führungskräfte dafür, diesen Anspruch zu schulen, zu verbessern und zu fördern.

- **Umgang mit Verstößen:**

Führungskräfte müssen Verstöße gegen den Code of Conduct konsequent adressieren, melden und in Zusammenarbeit mit den zuständigen Stellen angemessen reagieren.

Erwartungen an Mitarbeitende:

- Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Grundsätze des Code of Conduct in ihrer täglichen Arbeit einzuhalten und verantwortungsbewusst zu handeln. Alle tragen dazu bei, das Ansehen und die Werte von LOGEX zu schützen.
- Mitarbeitende sollen sich bei Unsicherheiten, ethischen Dilemmas oder Verdacht auf Verstöße aktiv an ihre Vorgesetzten oder die Hinweisgeber-Hotline wenden. Fragen und Bedenken werden vertraulich behandelt.
- Mitarbeitende sollen die angebotenen Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen nutzen, um sich über aktuelle Themen und Neuerungen auf dem Laufenden zu halten.
- Mitarbeitende sind aufgefordert, in ihrem Verhalten Respekt, Fairness und Teamgeist zu zeigen und andere in der Umsetzung der CoC-Prinzipien zu unterstützen.

13. Gemeinsame Verantwortung und Erwartung an Geschäftspartner


LOGEX erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ebenfalls hohe ethische und nachhaltige Standards einhalten. Jeder Geschäftspartner durchläuft vor - und je nach Tiefe der Zusammenarbeit - eine Überprüfung auf Einhaltung der LOGEX-Standards. Eine Implementierung eines eigenen Code of Conducts ist Zielsetzung im Auditprozess.

14. Kontinuierliche Verbesserung, Schulungen und Anpassungen

LOGEX sieht diesen Code of Conduct als lebendiges Dokument, das regelmäßig überprüft und an neue gesetzliche und unternehmerische Anforderungen angepasst wird. Durch kontinuierliche Schulungen stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden die Inhalte verstehen und im täglichen Handeln anwenden. LOGEX verpflichtet sich, seine Mitarbeitenden regelmäßig zu den Inhalten des Code of Conduct zu schulen und deren Bewusstsein für Compliance und ethisches Verhalten kontinuierlich zu schärfen. Schulungen sind verpflichtend und unterstützen die Mitarbeitenden, die Grundsätze des CoC im Arbeitsalltag anzuwenden.

15. Schlusswort und Verpflichtungserklärung

Dieser Code of Conduct ist Ausdruck unserer Unternehmenswerte und Verantwortung. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind aufgefordert, die Inhalte zu verstehen, anzuerkennen und sich aktiv zur Einhaltung zu verpflichten. Er dient als Leitfaden für ein nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln im Sinne der Kreislaufwirtschaft und setzt Maßstäbe für die Zukunft der LOGEX Gruppe.



Steffen Mayer
Geschäftsführer



Michael Hörtkorn
Geschäftsführer



Lukas Fast
Geschäftsführer



LOGEX SYSTEM GmbH

Joseph-Baader-Straße 8 | 85053 Ingolstadt
info@logex.de | www.logex.de

Quellen: LOGEX SYSTEM GmbH, Freepik